

**DYREKTOR**  
**POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PISZU**  
**OGŁASZA NABÓR Nr 3/ 2019**  
**NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE /**  
**WOLNE KIEROWNICZE STANOWISKO URZĘDNICZE**

.....**Inspektor Ochrony Danych** .....

Liczba etatów: 1

Wymiar etatu: 1/2 etatu

Miejsce wykonywania pracy: Powiatowy Urząd Pracy w Pisz

1. Wymagania niezbędne:

- 1.1. Obywatelstwo polskie lub państw Unii Europejskiej lub innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 1.2. Wykształcenie wyższe pierwszego lub drugiego stopnia w rozumieniu przepisów o szkolnictwie wyższym; preferowany kierunek wykształcenia: prawo, administracja lub informatyka. Ukończenie studiów podyplomowych lub kursów/ szkoleń z zakresu bezpieczeństwa informacji lub ochrony danych.
- 1.2. Pełna zdolność do czynności prawnych i korzystania z praw publicznych;
- 1.3. Brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 1.4. Znajomość języka polskiego potwierdzona dokumentem określonym w przepisach o służbie cywilnej - nie dotyczy obywateli polskich;
- 1.5. Legitymowanie się nieopozłakowaną opinią;
- 1.6. Staż pracy: doświadczenie w pracy, co najmniej 1 rok, na stanowisku związanym z ochroną danych osobowych, bezpieczeństwem teleinformatycznym, ochroną informacji.

2. Wymagania dodatkowe:

Praktyczna znajomość następujących aktów prawnych:

- Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej z 2 kwietnia 1997 r. ( Dz. U. z 1997, Nr 78, poz. 483),
- Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/ 679 z dnia 27 kwietnia 2016 r, w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE,
- ustawy z dnia 17 lutego 2005r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne (t. j. Dz.U. z 2019 r., poz. 700),
- ustawy z dnia 10 maja 2018 r o ochronie danych osobowych ( Dz. U. z 2018 r., poz. 1000),
- ustawy z dnia 6 września 2001 o dostępie do informacji publicznej (t.j. Dz. U. z 2018 r, poz. 1330),
- rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 kwietnia 2012 r. w sprawie Krajowych Ram Interoperacyjności, minimalnych wymagań dla rejestrów publicznych i wymiany informacji w postaci elektronicznej oraz minimalnych wymagań dla systemów teleinformatycznych ( Dz. U. z 2017 r., poz. 2247 ze zm.),

ogólna znajomość ustawy:

- ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ( t.j. Dz.U. z 2018 r., poz.1260),
- ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy,
- ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 1265 ),

3. Zadaniowy tryb pracy.

4. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

1. informowanie administratora, podmiotu przetwarzającego oraz pracowników, którzy przetwarzają dane osobowe o obowiązkach spoczywających na nich na mocy Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/ 679 z dnia 27 kwietnia 2016 r, w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych uchylenia dyrektywy 95/46/WE oraz innych przepisów Unii lub państw członkowskich o ochronie danych i doradzanie im w tej sprawie,
- 2.monitorowanie przestrzegania niniejszego rozporządzenia, innych przepisów Unii lub państw członkowskich o ochronie danych oraz polityk administratora lub podmiotu przetwarzającego w dziedzinie ochrony danych osobowych, w tym podział obowiązków, działania zwiększające świadomość, szkolenia personelu uczestniczącego w operacjach przetwarzania oraz powiązane z tym audyty,
- 3.udzielanie na żądanie zaleceń co do oceny skutków dla ochrony danych oraz monitorowanie jej wykonania zgodnie z art. 35 ww. rozporządzenia,
- 4.współpraca z organem nadzorczym,
- 5.pełnienie funkcji kontaktowego dla organu nadzorczego w kwestiach związanych z przetwarzaniem, w tym z uprzednimi konsultacjami, o których mowa w art. 36 ww. rozporządzenia, oraz w stosownych przypadkach prowadzenie konsultacji we wszelkich innych sprawach.

Inspektor Ochrony Danych wypełnia swoje zadania z należyтым uwzględnieniem ryzyka związanego z operacjami przetwarzania, mając na uwadze charakter, zakres, kontekst, cele przetwarzania.

5. Warunki pracy na danym stanowisku: konieczność szybkiego reagowania i podejmowania decyzji, umiejętność planowania i analizowania, spostrzegawczość.
6. Do naboru może przystąpić osoba, która posiada orzeczenie lekarskie o lekkim stopniu niepełnosprawności. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych, w miesiącu poprzedzającym ( datę upublicznienia ) wyniósł powyżej 6% .
7. Wymagane dokumenty:
  - a. List motywacyjny;
  - b. Podpisany kwestionariusz osobowy dla osób ubiegających się o zatrudnienie ( **druk do pobrania**),
  - c. Podpisane oświadczenie o zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych ( **druk do pobrania**);
  - d. Podpisane oświadczenie o braku skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe ( **druk do pobrania**);

- e. W przypadku gdy kandydat zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. z 2018, poz. 1260) – kopię dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność.
- f. Oświadczenie o zapoznaniu się z klauzulą informacyjną w zakresie ochrony danych osobowych dla kandydatów do zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pisz.

**( druk do pobrania)**

**( klauzula informacyjna)**

Wymagane dokumenty aplikacyjne, w formie pisemnej, w zamkniętych kopertach, należy składać lub przesłać w/do Powiatowym/ego Urzędzie/u Pracy w Pisz przy ul. Zagłoby 2, 12-200 Pisz, z dopiskiem: **Dotyczy naboru na stanowisko INSPEKTORA OCHRONY DANYCH** w terminie do dnia 29 lipca 2019 r., włącznie do godziny 15<sup>00</sup> (decyduje data faktycznego wpływu do Urzędu).

Aplikacje, które wpłyną do urzędu po upływie wyżej wskazanego terminu nie będą rozpatrywane.

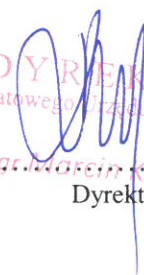
**KANDYDACI zostaną zaproszeni na rozmowę i test z zakresu wiedzy.**

**Ponadto na rozmowę kandydaci przedstawią do wglądu:**

- 1.dokumenty potwierdzające posiadane wykształcenie i kwalifikacje,
- 2.dokumenty potwierdzające doświadczenie w pracy, co najmniej 1 rok, na stanowisku związanym z ochroną danych osobowych, bezpieczeństwem teleinformatycznym, ochroną informacji - świadectwa pracy lub zaświadczenie o zatrudnieniu i wykonywanych czynnościach, ewentualne referencje  
i/ lub
- 3.dokumenty potwierdzające wykonywanie działalności gospodarczej o charakterze zgodnym z wymaganiami na danym stanowisku;

Odnosnie spełnienia wymogów formalnych i zakwalifikowania się do kolejnego etapu naboru oraz informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej ([www.pisz.up.ibip.pl/public/](http://www.pisz.up.ibip.pl/public/)) oraz na tablicy informacyjnej w PUP w Pisz, przy ul. Zagłoby 2.

Pisz, 2019-07 -17

  
DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz  
.....  
Mariusz Kamiński  
Dyrektor PUP w Pisz